



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ที่ พม ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๙๖

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่า ระดับดีขึ้นไป”

ข้อพิจารณา

- ๑) ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมากในรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

- ๑) ลงนามในรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี
- ๒) อนุญาตให้เผยแพร่รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรบนเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ว่าที่ ร.ต.

(กฤษดา จิตเรณู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสุวิระศักดิ์ รื้อลอด)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๗๖๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๒๕๕ หมู่ ๑๑ ต.โคกกรวด อ.เมืองนครราชสีมา
จ.นครราชสีมา ๓๐๒๘๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี เมืองยาง

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ฐานในการคำนวณเงินเดือนและช่วงเงินเดือนฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. วงเงินและรายชื่อสำหรับเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอส่งหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยขอให้หน่วยงานตรวจสอบวงเงินและบัญชีรายชื่อข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.korathealth.com/mophkorat ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ใช้วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานท่าน (มิให้ใช้วงเงินเกินจากที่ได้รับจัดสรร)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอจัดสรรวงเงินให้หน่วยงาน เป็นวงเงิน๕๒,๙๘๒.๑๐.....บาท ให้ท่านส่งข้อมูลผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เป็นเอกสาร ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา และส่งไฟล์ข้อมูลที E-mail : management.pshr@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพล ตตียนันทพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๖๕๘ - ๖๐ ต่อ ๓๐๔ ๔๔๑

โทรสาร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๐๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nma@moph.go.th

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ทำงานเป็นทีม แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ



๕๕๕ ปี เมืองนครราชสีมา

555th Anniversary of Nakhon Ratchasima

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าทางราชการ

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๙ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน โดยต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้งในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๑๐ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๑.๗) หรือ (๑.๘) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๑.๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนระดับ ย้ายสับเปลี่ยน ช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

/๑.๑๒ ข้าราชการ...

๑.๑๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้เวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๑.๑๓ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปี ที่จะพ้นจากราชการ

๑.๑๔ ประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดเช่นเดียวกับที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินจังหวัด, นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด และนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐%

๒. อำนาจการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ สาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมิน คือ นายอำเภอ โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ให้ข้อมูล

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๓.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน

๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๓. เกณฑ์และจำนวนร้อยละของค่ากลางเงินเดือน

๓.๑ เกณฑ์ที่ใช้มีดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (%)
ดีเด่น ๑	คะแนน ๑๐๐	๖.๐๐
ดีเด่น ๒	คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙	๕.๘๐
ดีเด่น ๓	คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙	๕.๖๐
ดีเด่น ๔	คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙	๕.๔๐
ดีเด่น ๕	คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙	๕.๒๐
ดีเด่น ๖	คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙	๕.๐๐
ดีเด่น ๗	คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙	๔.๘๐
ดีเด่น ๘	คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙	๔.๖๐
ดีเด่น ๙	คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๒.๙๙	๔.๔๐

/ดีเด่น ๑๐...

ดีเด่น ๑๐	คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๑.๙๙	๔.๒๐
ดีเด่น ๑๑	คะแนนระหว่าง ๙๐-๙๐.๙๙	๔.๐๐
ดีมาก ๑	คะแนนระหว่าง ๘๘-๘๘.๙๙	๓.๘๐
ดีมาก ๒	คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๙๙	๓.๖๐
ดีมาก ๓	คะแนนระหว่าง ๘๔-๘๕.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก ๔	คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก ๕	คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๙๙	๓.๐๐
ดี ๑	คะแนนระหว่าง ๗๗.๕๑-๗๙.๙๙	๒.๘๐
ดี ๒	คะแนนระหว่าง ๗๕.๐๑-๗๗.๕๐	๒.๖๐
ดี ๓	คะแนนระหว่าง ๗๒.๕๑-๗๕.๐๐	๒.๔๐
ดี ๔	คะแนนระหว่าง ๗๐.๐๐-๗๒.๕๐	๒.๒๐
พอใช้	คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๙๙	ไม่เลื่อนเงินเดือน

คะแนนอยู่ในระดับเดียวกัน จำนวนร้อยละที่ต้องเท่ากัน

๓.๒ ร้อยละของค่ากลางเงินเดือน พิจารณา ๐-๖ % (ไม่เกินวงเงินที่จัดสรร)

๔. วงเงินข้าราชการที่ลาศึกษา นำมาแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
 - ส่วนที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 - ส่วนที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
 - ส่วนที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
- หมายเหตุ ส่วนที่ ๒ - ๔ ให้คิดสัดส่วนตามวงเงินส่วนราชการนั้น

๕. วงเงินกลาง นำมาพิจารณาในภาพรวม โดยพิจารณาจาก

- ผลงานจากการประเมิน
- จำนวนข้าราชการ

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐
	ต้น	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๖๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๙๐
		๖๔,๔๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๖๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๙,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๔๐
		๔๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง อัตราร้อยละการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน สังกัด
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๗๗๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
และคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๑๒๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมายให้
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบกลุ่มภารกิจและปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการ
จังหวัดนครราชสีมา จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ให้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ระดับ	ช่วงคะแนน	โอนเงินเดือน (%)
ดีเด่น ๑	คะแนน ๑๐๐	๖.๐๐
ดีเด่น ๒	คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙	๕.๘๐
ดีเด่น ๓	คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙	๕.๖๐
ดีเด่น ๔	คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙	๕.๔๐
ดีเด่น ๕	คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙	๕.๒๐
ดีเด่น ๖	คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙	๕.๐๐
ดีเด่น ๗	คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙	๔.๘๐
ดีเด่น ๘	คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙	๔.๖๐
ดีเด่น ๙	คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๒.๙๙	๔.๔๐
ดีเด่น ๑๐	คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๑.๙๙	๔.๒๐
ดีเด่น ๑๑	คะแนนระหว่าง ๙๐-๙๐.๙๙	๔.๐๐
ดีมาก ๑	คะแนนระหว่าง ๘๘-๘๘.๙๙	๓.๘๐
ดีมาก ๒	คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๙๙	๓.๖๐
ดีมาก ๓	คะแนนระหว่าง ๘๔-๘๕.๙๙	๓.๔๐

/ระดับ...

<u>ระดับ</u>	<u>ช่วงคะแนน</u>	<u>เลื่อนเงินเดือน (%)</u>
ดีมาก ๔	คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก ๕	คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๙๙	๓.๐๐
ดี ๑	คะแนนระหว่าง ๗๗.๕๑-๗๙.๙๙	๒.๘๐
ดี ๒	คะแนนระหว่าง ๗๕.๐๑-๗๗.๕๐	๒.๖๐
ดี ๓	คะแนนระหว่าง ๗๒.๕๑-๗๕.๐๐	๒.๔๐
ดี ๔	คะแนนระหว่าง ๗๐.๐๐-๗๒.๕๐	๒.๒๐
พอใช้	คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๙๙	ไม่เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุผล ตติยนันทพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐๔๔ ๒๒๙ ๐๕๙

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี นั้น

ดังนั้นจึงขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับประเมิน
1	นางสาววิไล แว่นไธสง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๑
2	นางกัลยาณี มีรักดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	ดีมาก ๑
3	นางมณีพรรณ สารภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	ดีมาก ๑
4	นางแก้วไพฑูรย์ แสนเพียร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	ดีมาก ๑
5	นางสาวเจนจิรา ผิวสร้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
6	นายธีระวัฒน์ หาสนโม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
7	นางมาลินี สงวนทอง (กุลนาแพง)	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
8	นางสาววราภรณ์ วัฒนากลาง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
9	นางสาวธัญญาภรณ์ พยสิทธิ์(อุดมแก้ว)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
10	นายอภิวิชญ์ จรัสสุทธิอิสร์	ทันตแพทย์	ชำนาญการ	ดีมาก ๒
11	นางสุวรรณี พวงไธสง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	ดีมาก ๒
12	นางศิรินทิพย์ โจนสันเทียะ	หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการพิเศษ	ดีมาก ๒
13	นางสาวนิภา กัณหา	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ	ดีมาก ๒
14	นางธัญญารัตน์ บุตรโคตร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	ดีมาก ๒
15	นายวิเชียร พลอยนิล	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ชำนาญการ	ดีมาก ๒



(นางสาวพจณี สมพงษ์พันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ว่าที่ร้อยตรี



(กฤษฎดา จิตเรณู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชอบ



(นายสุวีระศักดิ์ รั้วลอด)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี